

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto savivaldybės etnokultūros centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorė Nijolė Sliužinskienė

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2018 m. *sausio 26* d. Nr. *P36-15*

(data)

Klaipėda

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI**

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.	Užtikrinti efektyvią ir kokybišką įstaigos veiklą.	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir nustatytus rodiklius.	Įgyvendintas įstaigos veiklos planas ir nustatyti rodikliai (procentais).	Įstaigos veiklos planas įgyvendintas. Iš viso: surengta renginių - 386 ( <b>įvykdyta 129 proc.</b> ); iš jų 5 dideli renginiai: <b>tarptautinis festivalis „Lauksnos“ – 1</b> ; etninės kultūros stovykla vaikams „Vėlungis“ - 1, kalendorinės šventės viešose erdvėse – 3; lankytojų – per 33 700 ( <b>įvykdyta 112 proc.</b> ); atliktas pastato Daržų g. 10 fasado remontas (100 proc.).

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
2.	Įgyvendinti naujo darbuotojų apmokėjimo nuostatas.	Parengti darbo apmokėjimo sistemą ir kitus susijusius dokumentus, darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus.	Nustatyta darbo apmokėjimo sistema ir įvykdytos darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūros, patvirtintos einamųjų metų užduotys, patvirtinti pakeisti visų darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti darbo sutarčių priedai.	Parengta ir patvirtinta Etnokultūros centro darbo apmokėjimo tvarka, įvykdytos darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūros, patvirtintos darbuotojų einamųjų metų užduotys, patvirtinti pakeisti darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti darbo sutarčių priedai.
3.	Parengti naują įstaigos teikiamų atlygintinų paslaugų sąrašą.	Parengti naują įstaigos teikiamų atlygintinų paslaugų sąrašą bei kainų paskaičiavimus; teikti juos Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai.	Parengtas naujas įstaigos teikiamų atlygintinų paslaugų sąrašas, kainų paskaičiavimai pateikti tvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai.	Užduotis įvykdyta iš dalies: parengtas įstaigos teikiamų atlygintinų paslaugų sąrašas, tačiau <b>dėl objektyvių priežasčių neatlikti kainų paskaičiavimai. Laukiama kol savivaldybės administracija nustatys paslaugų kainų dydžio skaičiavimo metodiką (principus).</b>
4.	Inicijuoti nacionalinių liaudies meno ir kūrybos konkursų miesto ir regioninius turus	Inicijuoti ir surengti nacionalinių konkursų turai: „Išausta tapatybė“ – regioninis, moksleivių liaudies dailės „Sidabro vainikėlis“ – miesto, Lietuvos vaikų ir moksleivių – lietuvių liaudies kūrybos atlikėjų – „Tramtatulis“ – miesto ir regioniniai turai.	Vadovo ataskaita, Lietuvos nacionalinio kultūros centro duomenų bazė.	2017 03 07 ir 2017 04 01 surengti Vaikų ir moksleivių – lietuvių liaudies kūrybos konkurso „Tramtatulis“ miesto ir regioninis turai <a href="http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Lietuvos-vaiku-ir-moksleiviu--lietuviu-liaudies-kurybos-atlikeju--konkursas-tramtatulis/142">http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Lietuvos-vaiku-ir-moksleiviu--lietuviu-liaudies-kurybos-atlikeju--konkursas-tramtatulis/142</a> 2017 03 03-06 surengtas moksleivių

				<p>liaudies dailės konkurso „<i>Sidabro vainikėlis</i>“ Klaipėdos miesto turas  <a href="http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Sidabro-vainikelis/69">http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Sidabro-vainikelis/69</a>          „<i>Išaušta tapatybė</i>“ Klaipėdos krašto regioninis turas surengtas 2017 m. birželio 1 d. Klaipėdos etnokultūros centre  <a href="http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Iausta-tapatybe/150">http://www.lnkc.lt/go.php/lit/Iausta-tapatybe/150</a></p>
5.	<p>Inicijuoti ir surengti tarptautinį Nematerialaus kultūros paveldo, įtraukto į UNESCO paveldo sąrašą, festivalį „Lauksnos“</p>	<p>Surengtas tarptautinis festivalis „Lauksnos“: 23 renginiuose pristatyta 13 skirtingų tradicijų, įtrauktų į UNESCO paveldo sąrašą, programų dalyvių skaičius – apie 260 žmonių; į festivalį siekiama pritraukti apie 10 tūkst. žmonių; festivaliui skirtos lėšos bus įsisavintos 100%.</p>	<p>Pateikta vykdyto projekto „Lauksnos“ ataskaita.</p>	<p>2017 m. liepos 13-16 d. surengtas tarptautinis nematerialaus paveldo festivalis „Lauksnos“ (rodikliai įvykdyti 100 proc.): pristatytos UNESCO saugomo nematerialaus kultūros paveldo žodinės, muzikinės kūrybos tradicijos ir jų raiškos formos –lietuvių, latvių, setų, makedoniečių, gruzinų polifonijos formos; Azerbaidžano mugamo ir ispanų flamenko, azerbaidžaniečių taro, kroatų muzikavimo, bulgarų Bistricos apeiginio dainavimo ir šokio, tradiciniai ir išskirtiniai lietuvių, latvių, ukrainiečių amatai bei meno rūšys, Dainų ir šokių švenčių tradicija (13 tradicijų). Festivalio metu surengti 25 renginiai; dalyvių skaičius – 360; žiūrovų – apie 10 000; festivaliui skirtos SB lėšos 51,6 tūkst.</p>

				įsisavintos 100 proc. bei <b>gautas papildomas 17,8 tūkst. finansavimas iš Kultūros tarybos.</b>
--	--	--	--	--

EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS (nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1.	Užtikrinti įstaigos veiklą.	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir numatytus įgyvendinimo rodiklius: lankytojų – 40 000; etnokultūrinių renginių – 300; kalendorinės šventės viešosiose erdvėse – 3.	100 proc. įgyvendintas įstaigos veiklos planas ir numatyti rodikliai
2.	Įgyvendinti reprezentacinių miesto festivalių projektą.	Surengti tarptautinį folkloro festivalį „Parbėg laivelis“: festivalio renginių – virš 25, dalyvių skaičius – 400, gautas papildomas finansavimas – 40 tūkst. Eur.	Projektas įgyvendintas 100 proc.
3.	Koordinuoti projektinę įstaigos veiklą.	Užtikrinti projektų rengimą papildomam finansavimui gauti ir finansuotų projektų įgyvendinimą.	Pateikta ne mažiau 2 paraiškų papildomam finansavimui gauti. 100 proc. įgyvendinti finansuoti projektai.
4.	Užtikrinti įstaigos folkloro ansamblių veiklos sklaidą atkurtos Lietuvos 100-mečio metais.	Naujų folkloro programų, skirtu atkurtos Lietuvos 100-mečiui paminėti sukūrimas (5 programos). Programų pristatymas: Lietuvos šimtmečio Dainų šventėje (3 pasirodymai); koncertai Lietuvoje ir užsienyje – virš 100.	Veiklos įgyvendintos 100 proc.
5.	Siekti darbuotojų kvalifikacijos kėlimo.	Sudaryti sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui mokymuose ir seminaruose.	10 darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją.
6.	Bendradarbiaujant su Klaipėdos kultūrų komunikacijų centru (toliau – KKKC) ir kitais subjektais, parengti KKKC administruojamų amatų dirbtuvių ir „Menininkų	Parengta ir pradėta įgyvendinti programa.	Iki š. m. gruodžio mėnesio.

kiemelio“ įveiklinimo programą.		
---------------------------------	--	--

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suuderinus su darbuotoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?

1. Žmogiškųjų išteklių kaita ir trūkumas, laikinas nedarbingumas.
2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla.
3. Teisės aktų kaita.

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis
Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

Nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui

## III SKYRIUS SIŪLYMAI

---



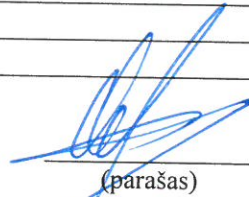
---



---

*Klaipėdos miesto  
savivaldybės meras  
Vytautas Grubliauskas*

(Vadovo pareigos)

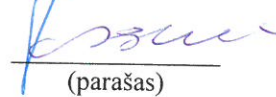


(parašas)

(vardas ir pavardė)

*Direktorė*

(Darbuotojo pareigos)



(parašas)

*Mijolė Scuržindienė*

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(nereikalingą išbraukti)

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)